

Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία

Η ΑΕΙΦΟΡΟΣ δεσμεύεται να παρέχει έναν ασφαλή χώρο εργασίας και να προάγουν σταθερά την Υγεία και Ασφάλεια για τους εργαζόμενους, τους συνεργάτες και κάθε άτομο/οργανισμό που εργάζεται υπό τον έλεγχο της εταιρείας, καθώς και για άλλα ενδιαφερόμενα μέρη, συμπεριλαμβανομένων των πελατών, των προμηθευτών, των αναδόχων, των υπεργολάβων και των επισκεπτών. Η Πολιτική αναπτύχθηκε λαμβάνοντας υπόψη τα συμφέροντα των βασικών ενδιαφερομένων μερών της ΑΕΙΦΟΡΟΣ. Η Πολιτική ισχύει για τις ίδιες τις λειτουργίες της ΑΕΙΦΟΡΟΣ, ανεξάρτητα από τη χώρα στην οποία δραστηριοποιείται η εταιρεία.

Ο απώτερος στόχος της εταιρείας είναι «Μηδέν ατυχήματα, μηδέν επαγγελματικές ασθένειες».

Η Πολιτική αυτή αναπτύσσεται για την αντιμετώπιση των ουσιωδών αρνητικών επιδράσεων που σχετίζονται με την υγεία και την ασφάλεια, όπως οι μη ασφαλείς συνθήκες που οδηγούν σε επαγγελματικά ατυχήματα/ασθένειες. Η Πολιτική ενσωματώνει τους κινδύνους για την υγεία και την ασφάλεια, όπως οι πιθανές νομικές ευθύνες και το πλήγμα στη φήμη της ΑΕΙΦΟΡΟΣ.

Για την επίτευξη των παραπάνω, η ΑΕΙΦΟΡΟΣ πρέπει να τηρεί τις ακόλουθες δεσμεύσεις:

1. Νοοτροπία πρόληψης κινδύνων

- Καλλιέργεια νοοτροπίας σύμφωνα με την οποία όλοι οι επαγγελματικοί τραυματισμοί και ασθένειες μπορούν και πρέπει να αποτρέπονται.
- Πλήρης ενσωμάτωση της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία στη συνολική στρατηγική της εταιρείας σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και εταιρικής διακυβέρνησης (Environmental, Social, and Governance - ESG), διασφαλίζοντας τη δημοσιοποίηση των κινδύνων και των επιδόσεων Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΥΑΕ), υπό καθεστώς διαφάνειας.

2. Συμμόρφωση με κανονισμούς και πρότυπα

- Η ΑΕΙΦΟΡΟΣ θα συμμορφώνεται με την Πολιτική ΥΑΕ, καθώς και με τους εθνικούς νόμους και κανονισμούς. Σε περίπτωση που υπάρχουν διαφορές, εφαρμόζεται η αυστηρότερη απαίτηση. Η ΑΕΙΦΟΡΟΣ συμμορφώνεται με διεθνώς αναγνωρισμένα πλαίσια Υγείας και Ασφάλειας, όπως οι κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις και η Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) για τις θεμελιώδεις αρχές και δικαιώματα στην εργασία.

3. Διαχείριση κινδύνων για την υγεία και την ασφάλεια

- Υιοθέτηση ενός ολοκληρωμένου πλαισίου αξιολόγησης κινδύνων, διασφαλίζοντας ότι η αναφορά και ο μετριασμός όλων των σημαντικών κινδύνων για την υγεία και την ασφάλεια διενεργούνται με κατάλληλο τρόπο.

4. Αναφορά και διερεύνηση συμβάντων

- Αναφορά, διερεύνηση και γνωστοποίηση όλων των συμβάντων (ατυχήματα, παρ' ολίγον ατυχήματα και μη ασφαλείς συνθήκες). Τα δεδομένα για την υγεία και την ασφάλεια και οι Βασικοί Δείκτες Επιδόσεων (Key Performance Indicators - KPI) πρέπει να δημοσιοποιούνται εντός και εκτός των εταιρειών με σκοπό την ενίσχυση της διαφάνειας.
- Άμεση εφαρμογή διορθωτικών και προληπτικών μέτρα, διασφαλίζοντας ότι οι έρευνες συμβάντων συμβάλλουν στις προσπάθειες συνεχούς βελτίωσης.

5. Εμπλοκή και επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη

- Συμμετοχή όλων των ενδιαφερόμενων μερών σε θέματα υγείας και ασφάλειας, δεδομένα επιδόσεων και διορθωτικά μέτρα, υπό καθεστώς διαφάνειας.

6. Συμμετοχή και κατάρτιση εργαζομένων

- Αναγνώριση ότι οι συμπεριφορές διαδραματίζουν κρίσιμο ρόλο στην προώθηση ενός ασφαλούς χώρου εργασίας. Παροχή προγραμμάτων συνεχούς κατάρτισης σε θέματα υγείας και ασφάλειας, προωθώντας την ανάπτυξη δεξιοτήτων και την ανταλλαγή γνώσεων.
- Ενθάρρυνση της ενεργούς διαβούλευσης και της συμμετοχής των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων για την Υγεία και την Ασφάλεια, με ιδιαίτερη προσοχή στις ευάλωτες ομάδες.

7. Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

- Παροχή ασφαλών και υγιεινών συνθηκών εργασίας, συμπεριλαμβανομένων κατάλληλων εγκαταστάσεων, εργαλείων και μέτρων προστασίας, προκειμένου να ελαχιστοποιούνται οι επαγγελματικοί τραυματισμοί / ασθένειες.
- Προαγωγή της ευαισθητοποίησης σε θέματα ψυχικής υγείας και εξασφάλιση ότι οι εργαζόμενοι έχουν πρόσβαση σε μέσα υποστήριξης της ψυχικής ευεξίας. Αυτό περιλαμβάνει την αντιμετώπιση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων και την καλλιέργεια ενός υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος.
- Εξασφάλιση της προστασίας τόσο της σωματικής όσο και της ψυχικής ευεξίας, λαμβάνοντας υπόψη τις διαφορετικές ανάγκες των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων θεμάτων υγείας που σχετίζονται ειδικά με το φύλο.

8. Συνεχής βελτίωση και παρακολούθηση

- Συνεχής βελτίωση των επιδόσεων ΥΑΕ μέσω της εμπλοκής εργαζομένων και αναδόχων.
- Ενσωμάτωση των επιδόσεων ΥΑΕ στις συνολικές δομές υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας και διακυβέρνησης της εταιρείας, διασφαλίζοντας μια προληπτική προσέγγιση όσον αφορά τη διαχείριση κινδύνων και την προαγωγή της υγείας.

Διακυβέρνηση και λογοδοσία

Η ΑΕΙΦΟΡΟΣ θα θεσπίσει μηχανισμούς διακυβέρνησης για την παρακολούθηση, την αξιολόγηση και τη διαχείριση των επιπτώσεων και κινδύνων για την υγεία και ασφάλεια.

Η ευθύνη για την υλοποίηση της παρούσας Πολιτικής βαρύνει τα πλέον ανώτερα στελέχη της ΑΕΙΦΟΡΟΣ. Πρέπει να θεσπίζονται σαφείς δομές εσωτερικής διακυβέρνησης, συμπεριλαμβανομένης της παρακολούθησης των επιδόσεων ΥΑΕ, προκειμένου να διασφαλίζεται η εποπτεία σε όλα τα επίπεδα, από το Διοικητικό Συμβούλιο έως την επιχειρησιακή διαχείριση.

Κάθε θυγατρική είναι υπεύθυνη για την υποβολή εκθέσεων σχετικά με τις επιδόσεις ΥΑΕ μέσω των εκθέσεων βιωσιμότητας της εταιρείας. Οι εκθέσεις αυτές πρέπει να περιλαμβάνουν τόσο ποιοτικά όσο και ποσοτικά στοιχεία προκειμένου να διασφαλίζονται η διαφάνεια και η λογοδοσία.

Διανομή και επικοινωνία

Εμπίπτει στις ευθύνες της διοίκησης της ΑΕΙΦΟΡΟΣ να επικοινωνεί το περιεχόμενο και το πνεύμα του παρόντος εγγράφου σε όλο το προσωπικό, άμεσο και συνδεδεμένο, και στα ενδιαφερόμενα μέρη. Η παρούσα Πολιτική δημοσιεύεται και αναρτάται στο intranet και στους ιστοτόπους των εταιρειών.

Η Πολιτική θα επανεξετάζεται ετησίως προκειμένου να διασφαλίζεται η συμμόρφωση με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς και κάθε άλλη σχετική ενημέρωση.