

Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Εργασιακών Πρακτικών

Η ΑΕΙΦΟΡΟΣ ΑΕ αναγνωρίζει το δικαίωμα όλων των εργαζομένων και των συμμετόχων τους να εργάζονται με αξιοπρέπεια, ενώ πιστεύει ότι όλοι στην εταιρεία είναι υπεύθυνοι για να επιδεικνύουν τη δέουσα φροντίδα για τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα.

Στην ΑΕΙΦΟΡΟΣ ΑΕ, η δέσμευση στις αρχές της δεοντολογίας είναι εξαιρετικά σημαντική. Η ΑΕΙΦΟΡΟΣ ΑΕ υποστηρίζει και σέβεται τις θεμελιώδεις αρχές, όπως διατυπώνονται στην Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα. Η ΑΕΙΦΟΡΟΣ ΑΕ υποστηρίζει την προστασία των διεθνών αναγνωρισμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε όλη την αλυσίδα αξίας και εξασφαλίζει ότι αποφεύγεται οποιοδήποτε είδος παραβίασης ή καταπάτησής τους. Οι πολιτικές και οι διαδικασίες της ΑΕΙΦΟΡΟΣ ΑΕ συμμορφώνονται με το σύνολο της κείμενης Εθνικής νομοθεσίας που αφορά στο δικαίωμα της ελευθερίας του συνδικαλισμού και της συνάθροισης, καθώς και της συλλογικής διαπραγμάτευσης, την τήρηση των αρχών για αποφυγή διακρίσεων, και απαγόρευση της παιδικής και καταναγκαστικής εργασίας.

Η δέσμευση της ΑΕΙΦΟΡΟΣ ΑΕ στηρίζεται σε αρχές οι οποίες αφορούν τα θεμελιώδη ανθρώπινα δικαιώματα που περιλαμβάνονται στη Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ) σχετικά με τις θεμελιώδεις αρχές και δικαιώματα στην εργασία.

Αποφυγή διακρίσεων

Η ΑΕΙΦΟΡΟΣ ΑΕ σέβεται τη διαφορετικότητα και είναι αντίθετη σε κάθε μορφή αθέμιτων ή παράνομων διακρίσεων στην εργασία ή στην απασχόληση, προάγοντας μία νοοτροπία όπου οι άνθρωποι αναγνωρίζουν την αξία που έχει η διαφορετικότητα στον χώρο εργασίας. Η ΑΕΙΦΟΡΟΣ ΑΕ προσλαμβάνει, αξιολογεί, αμείβει και διαχειρίζεται τους εργαζομένους χωρίς διακρίσεις όσον αφορά στο φύλο, φυλή, θρησκεία, ηλικία, οικογενειακή κατάσταση, ειδικές ικανότητες, σεξουαλικό προσανατολισμό, εθνικότητα, πολιτικές πεποιθήσεις, συμμετοχή σε συνδικαλιστικά συλλογικά όργανα, και κοινωνική ή εθνική προέλευση. Επιπρόσθετα Η ΑΕΙΦΟΡΟΣ ΑΕ ενθαρρύνει τη διαφορετικότητα σε κάθε επίπεδο στον εργασιακό χώρο.

Ισότητα και ίσες ευκαιρίες

Η ΑΕΙΦΟΡΟΣ ΑΕ επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε οποιαδήποτε διάκριση όσον αφορά στο φύλο, φυλή, θρησκεία, ηλικία, οικογενειακή κατάσταση, ειδικές ικανότητες, σεξουαλικό προσανατολισμό, εθνικότητα, πολιτικές πεποιθήσεις, συμμετοχή σε συνδικαλιστικά συλλογικά όργανα και κοινωνική ή εθνική προέλευση. Αυτές οι αρχές ισχύουν και εφαρμόζονται από την πρόσληψη νέων εργαζομένων, καθώς και σε όλη τη διάρκεια της συνεργασίας και επαγγελματικής εξέλιξης των ανθρώπων της ΑΕΙΦΟΡΟΣ ΑΕ. Οι μόνοι παράγοντες που λαμβάνονται υπόψη είναι: η εμπειρία, η προσωπικότητα, η αποδοτικότητα, οι ικανότητες και τα προσόντα του κάθε εργαζομένου.

Το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι

Η ΑΕΙΦΟΡΟΣ ΑΕ υποστηρίζει το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και την αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος για συλλογικές συμβάσεις εργασίας. Η ΑΕΙΦΟΡΟΣ ΑΕ σέβεται τα δικαιώματα του συνεταιρίζεσθαι, της οργάνωσης και διαπραγμάτευσης συλλογικών συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων, σύμφωνα με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και τους κανονισμούς, προς όφελος των αμοιβαίων συμφερόντων τους.

Απαγόρευση εξαναγκασμένης εργασίας

Η ΑΕΙΦΟΡΟΣ ΑΕ απορρίπτει οποιαδήποτε μορφή εξαναγκασμένης εργασίας. Όλες οι εργασίες που εκτελούνται στην ΑΕΙΦΟΡΟΣ ΑΕ και στους επιχειρηματικούς συνεργάτες της πρέπει να είναι εθελοντικές. Η ΑΕΙΦΟΡΟΣ ΑΕ επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε κάθε μορφή εξαναγκασμένης, υποχρεωτικής εργασίας.

Απαγόρευση παιδικής εργασίας

Η ΑΕΙΦΟΡΟΣ ΑΕ απαγορεύει την απασχόληση ατόμων που βρίσκονται κάτω από το ισχύον θεσμοθετημένο όριο ηλικίας των εργαζομένων, που είναι τα 18 έτη, με εξαίρεση τις περιπτώσεις επαγγελματικής κατάρτισης νέων ατόμων. Η ΑΕΙΦΟΡΟΣ ΑΕ αντιτίθεται σε όλες τις μορφές παιδικής εκμετάλλευσης. Η ΑΕΙΦΟΡΟΣ ΑΕ δεν προσφέρει απασχόληση σε παιδιά κάτω από το νόμιμο όριο ηλικίας που προβλέπεται για την ολοκλήρωση της υποχρεωτικής εκπαίδευσης, όπως αυτό ορίζεται από τις αρμόδιες αρχές και τους σχετικούς νομικούς περιορισμούς. Η ΑΕΙΦΟΡΟΣ ΑΕ αναμένει από τους επιχειρηματικούς συνεργάτες τους να θεσπίζουν και να τηρούν παρόμοια πρότυπα, καθώς και να συμμορφώνονται με την ισχύουσα νομοθεσία της χώρας στην οποία δραστηριοποιούνται.

Παρενόχληση

Απαγορεύονται η παρενόχληση (συμπεριλαμβανομένων όλων των μορφών σεξουαλικής παρενόχλησης και της παρενόχλησης που αφορά άλλες κατηγορίες που προστατεύονται από τον νόμο), ο εκφοβισμός (bullying), η αγενής και ασεβής συμπεριφορά, καθώς και τα απρεπή σχόλια. Η ΑΕΙΦΟΡΟΣ ΑΕ απαγορεύει οποιεσδήποτε πράξεις ή απειλές βίας κατά την εκτέλεση της επιχειρηματικής δραστηριότητάς της εντός ή εκτός των εγκαταστάσεων της, καθώς και όσον αφορά τόσο τα εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη όσο και τους εργαζομένους και τη διοίκηση της.

Εργασιακές συνθήκες

Η ΑΕΙΦΟΡΟΣ ΑΕ αμείβει τους εργαζομένους της με μισθούς και επιδόματα ίσα ή υψηλότερα του κατώτατου μισθού που προβλέπει η νομοθεσία. Οι συμβάσεις εργασίας πρέπει να περιλαμβάνουν γραπτές συμφωνίες απασχόλησης, οι οποίες περιέχουν τους όρους και προϋποθέσεις που έχουν συμφωνηθεί. Η ΑΕΙΦΟΡΟΣ ΑΕ εξασφαλίζει την τήρηση του εργασιακού ωραρίου που προβλέπεται από την κείμενη Εθνική νομοθεσία και τα σχετικά βιομηχανικά πρότυπα. Η υπερωριακή απασχόληση είναι εθελοντική και οι εργαζόμενοι αμείβονται για την εν λόγω εργασία σύμφωνα με την Εθνική νομοθεσία. Σε όλους τους εργαζομένους παρέχεται κατάρτιση και η ΑΕΙΦΟΡΟΣ ΑΕ δεσμεύεται για την ίση πρόσβαση στις ευκαιρίες εξέλιξης και εκπαίδευσης.

Η ΑΕΙΦΟΡΟΣ ΑΕ πρέπει να εξασφαλίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι και οι επιχειρηματικοί συνεργάτες που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις της εργάζονται σε ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον, σύμφωνα με τα διεθνή αναγνωρισμένα πρότυπα, ενώ παράλληλα προσφέρει συνθήκες γενικότερης ευημερίας στον χώρο εργασίας. Η ΑΕΙΦΟΡΟΣ ΑΕ δεσμεύεται για τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεων της σε θέματα υγείας και ασφάλειας, σε όλες τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες.

Μηχανισμός παραπόνων

Η ΑΕΙΦΟΡΟΣ ΑΕ ενθαρρύνει τους εργαζομένους να γνωστοποιούν τους προβληματισμούς τους σχετικά με τις παραβιάσεις που αφορούν στην εφαρμογή της παρούσας Πολιτικής και του Κώδικα Δεοντολογίας Εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένης παρενόχλησης, εκφοβισμού ή διακρίσεων κατά των εργαζομένων, σοβαρών κινδύνων που μπορεί να απειλούν την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, του ευρύτερου κοινού ή των πελατών. Η ΑΕΙΦΟΡΟΣ ΑΕ θα αξιολογεί με ακρίβεια τις καταγγελίες και, όπου κρίνεται κατάλληλο, θα υιοθετεί ειδικά διορθωτικά μέτρα, μέσω επαρκώς θεσπισμένων προγραμμάτων μηχανισμών καταγγελιών.

Διακυβέρνηση και λογοδοσία

Η ευθύνη για την υλοποίηση της παρούσας Πολιτικής βαρύνει τα πλέον ανώτερα στελέχη της ΑΕΙΦΟΡΟΣ ΑΕ.

Συμμόρφωση

Η ΑΕΙΦΟΡΟΣ ΑΕ θα συμμορφώνεται με τις διατάξεις της παρούσας Πολιτικής, καθώς και με το Εθνικό νομοθετικό πλαίσιο και τους κανονισμούς. Σε περίπτωση διαφορών μεταξύ του περιεχομένου της παρούσας Πολιτικής και της κείμενης Εθνικής νομοθεσίας ή άλλων ισχύοντων προτύπων, υπερισχύουν οι πλέον αυστηρές απαιτήσεις.